

## GUÍA DE LA DINÁMICA

# Las Sillas

---

Para realizar esta dinámica se debe contar con 5 sillas y un espacio libre de mínimo 10 x 10 mts., aproximadamente.

La facilitación invita a 15 participantes para desarrollar la dinámica. Indica al resto de participantes que debe mantenerse como espectador. Luego de ello agrupa 5 sillas de manera desordenada en el centro del espacio. Luego forma 3 grupos de 5 personas cada uno y pone a los tres grupos en la periferia, distante uno del otro. Luego indica:

*Voy a dar algunas consignas a cada grupo, y luego voy a pedir que empiecen a cumplirlas. Las demás personas deben permanecer observando en el borde y en silencio.*

Luego de ello, se acerca a uno de los grupos y le da la siguiente indicación sin que los demás grupos le escuchen:

- La tarea de este grupo es traer las 5 sillas a este extremo en el que están ustedes.

Luego de ello, se acerca a otro de los grupos y le da la siguiente indicación sin que los demás grupos le escuchen:

- La tarea de este grupo es ordenar las 5 sillas en forma de círculo, de manera que los asientos queden mirando para afuera.

Luego de ello, se acerca al tercer grupo y le da la siguiente indicación sin que los demás grupos le escuchen:

- La tarea de este grupo es sentarse en las 5 sillas.

Cuando ha dado las indicaciones a los tres grupos, se coloca en un lugar distante de los grupos y dice:

- Pueden empezar a cumplir con las indicaciones que les he dado.

Cuando la facilitación dice eso, los grupos reaccionan como si estuvieran en una competencia, jaloneándose las sillas y queriéndoselas llevar a sus sitios. Se va a producir un gran desorden. En ese marco, la facilitación se muestra en sus gestos sorprendida, y luego de dejarlos actuar por 20 o 30 segundos, les pide que se detengan. Y dice:

- ¿Qué pasó? ¿Por qué están así?

Les pide que paren la dinámica y que formen un círculo para conversar sobre lo que ha pasado. Cuando las personas participantes forman el círculo, la facilitación pregunta:

- ¿Qué pasó? ¿Por qué nadie ha podido cumplir con sus indicaciones?

Y dirigiéndose a uno de los grupos les pregunta:

- ¿Por qué no han podido cumplir con sus indicaciones?

Luego de escuchar sus explicaciones, pregunta al otro grupo:

- ¿Por qué no han podido cumplir con sus indicaciones?

Luego de escuchar sus explicaciones, pregunta al tercer grupo:

- ¿Cuál era la indicación que les di?

Luego pregunta a los otros dos grupos:

- ¿Cuál era la indicación que les di?

En ese momento, las personas participantes deben haberse dado cuenta de que las indicaciones sí se podían haber cumplido. Entonces vuelve a repetir las indicaciones que le dio a los tres grupos y pregunta:

- ¿Era posible que cumplan con las indicaciones o no?

Entonces escucha las intervenciones y pregunta:

- ¿Podemos intentar otra vez cumplir con las indicaciones?

Entonces se hace nuevamente la dinámica y los tres grupos cumplen con las indicaciones. Luego de ello pregunta:

- ¿Por qué no pudimos hacerlo la primera vez?

Luego de escuchar las explicaciones, resalta que el gran error es que creemos que para lograr algo tenemos que competir, que tenemos que “ganarle” a los demás. Cuando en realidad tenemos que colaborar. Señala que la mentalidad de la sociedad moderna nos lleva a eso: a competir y querer ganar, por encima del interés colectivo. Y que es ese interés colectivo, el único que en realidad nos puede salvar.

## **Taller V: Asumiendo Compromisos**

### **...● Momento V. Suscribiendo compromisos**